

1

# Executive Doctorate in Business Administration (EDBA)

## QU'EST-CE QU'UN DBA ?

La thèse de l'Executive Doctorate in Business Administration présente des similitudes avec le doctorat universitaire sur le plan de la rigueur dans le travail demandé, de l'encadrement et de la mobilisation des connaissances du doctorat. Elle est une thèse professionnelle.

Le DBA fait appel dans le travail de recherche à l'expérience et au vécu des participants dans le domaine du management des ressources humaines et/ou des organisations.

En outre, le doctorant inscrit en EDBA bénéficiera à l'Université Paul-Valéry d'un suivi personnel important et d'un coaching de la part de l'équipe pédagogique et de son directeur de thèse.

## OBJECTIF DU DBA, DÉROULEMENT ET TRAVAIL DE THÈSE

Ce programme de haut niveau s'adresse à des cadres, des managers, des membres de professions libérales qui souhaitent prendre du recul par rapport à leurs pratiques professionnelles et acquérir une réflexion robuste sur le plan de la recherche mettant en oeuvre des méthodes et des outils de validation scientifique éprouvés.

2

# MASTER Management International et Stratégique des Ressources Humaines (MISRH)

## FORMATION INITIALE - FORMATION CONTINUE - VAE - APPRENTISSAGE

Le Master 2 GRH a construit depuis de nombreuses années sa notoriété et continue à offrir tout ce que l'on peut attendre d'un master RH :

- des débouchés grâce à une ouverture sur le monde professionnel ;
- une richesse due au partage entre statuts étudiants différents (formations initiale, continue, apprentis, VAE) ;
- une logique de travail en projets collectifs (séminaire international, observatoire des métiers, dossiers) et individuels (stage d'un minimum de 4 mois et réalisation d'un mémoire universitaire) ;
- un équilibre du point de vue du contenu de la formation et des individuels (stage d'un minimum de 4 mois et réalisation d'un mémoire universitaire) ;
- de nombreux partenariats établis en France et à l'étranger auprès d'organisations professionnelles (ANDRH, Référence RH, CESAT, CCIFC...) et d'établissements d'enseignement supérieur (IAE de Montpellier, Sup de Co Montpellier, ECNU, Université de Pékin...).

Le parcours MISRH ouvre des débouchés pour des postes très divers, allant du généraliste (cas le plus fréquent) au spécialiste, de l'assistant RH au DRH, et ce dans les PME, les grandes entreprises, ou les cabinets de conseil, y compris à l'étranger (monde anglo-saxon, Chine, etc.).

De nouveaux débouchés professionnels peuvent être envisagés non sur des postes mais sur des contextes professionnels relatifs aux postes de RRH ou de consultant sur la dimension internationale et la dimension de management socialement responsable.

**Exemples de postes occupés** : directeur RH, responsable RH, responsable administration du personnel, responsable paie, responsable SIRH, responsable recrutement, consultant en recrutement et/ou évaluation, responsable relations sociales, responsable formation, consultant formateur, responsable développement RH, consultant RH, chargé d'études RH, ergonomiste, etc.

3

# EXECUTIVE MBA : Leadership, Gouvernance et Performance des Équipes (Executive MBA)

## OBJECTIF

Cette formation diplômante d'excellence de l'Université Paul-Valéry Montpellier en partenariat avec le Conservatoire des Arts et Métiers Languedoc-Roussillon (CNAM L-R) vise à donner un enseignement professionnalisé au leadership et à l'animation des équipes, de haut niveau, à des cadres ou chefs de service en activité. Elle vise aussi par la mise en place d'un parcours professionnalisant à apporter les méthodes et les outils de conduite du changement.

## CONTENU DE LA FORMATION

**Module 1** Développement économique, performance des entreprises et mise en œuvre stratégique :

- Apports conceptuels et relatifs aux méthodes d'analyse des firmes
- Grille de décisions (théorie des jeux)
- Analyse stratégique

**Module 2** Management des compétences, des talents et approche interculturelle du leadership :

- Apports conceptuels, méthodologiques et pratiques (référentiel compétences)
- Style de leadership

**Module 3** Développement des aptitudes au leadership, coaching et formation de dirigeants

- Management d'équipe
- Développement du leadership par le coaching

**Module 4** Contrôle de gestion et conduite du changement

**Module 5** Leadership et responsabilités des dirigeants

- Cas de responsabilité de dirigeants – jurisprudence (impact pénal et civil du harcèlement...)

**Module 6** Atelier pratiques professionnelles – Rapport d'activités sur le leadership.